

Agrupamento de Escolas Leal da Câmara

Escola Secundária Leal da Câmara

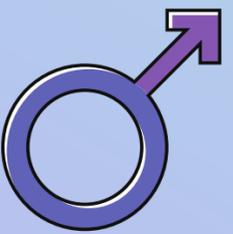
S O C I O L O G I A 2 0 2 1 / 2 0 2 2

P R O F . C R I S T I N A S Á

Desigualdade de género

ANA CATARINA (N.º1)
INÊS (N.º6)
MARIANA (N.º11)
MIGUEL (N.º13)

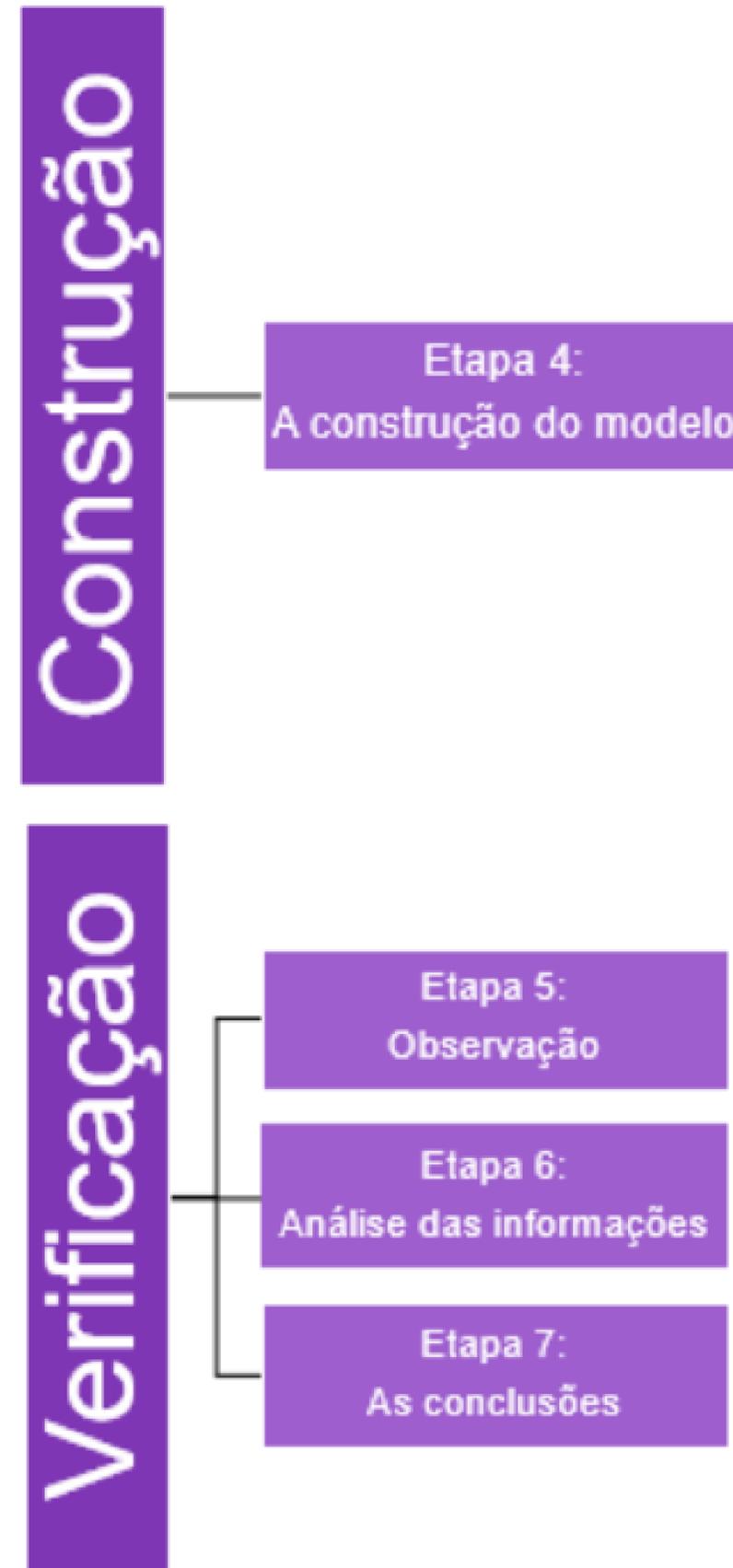
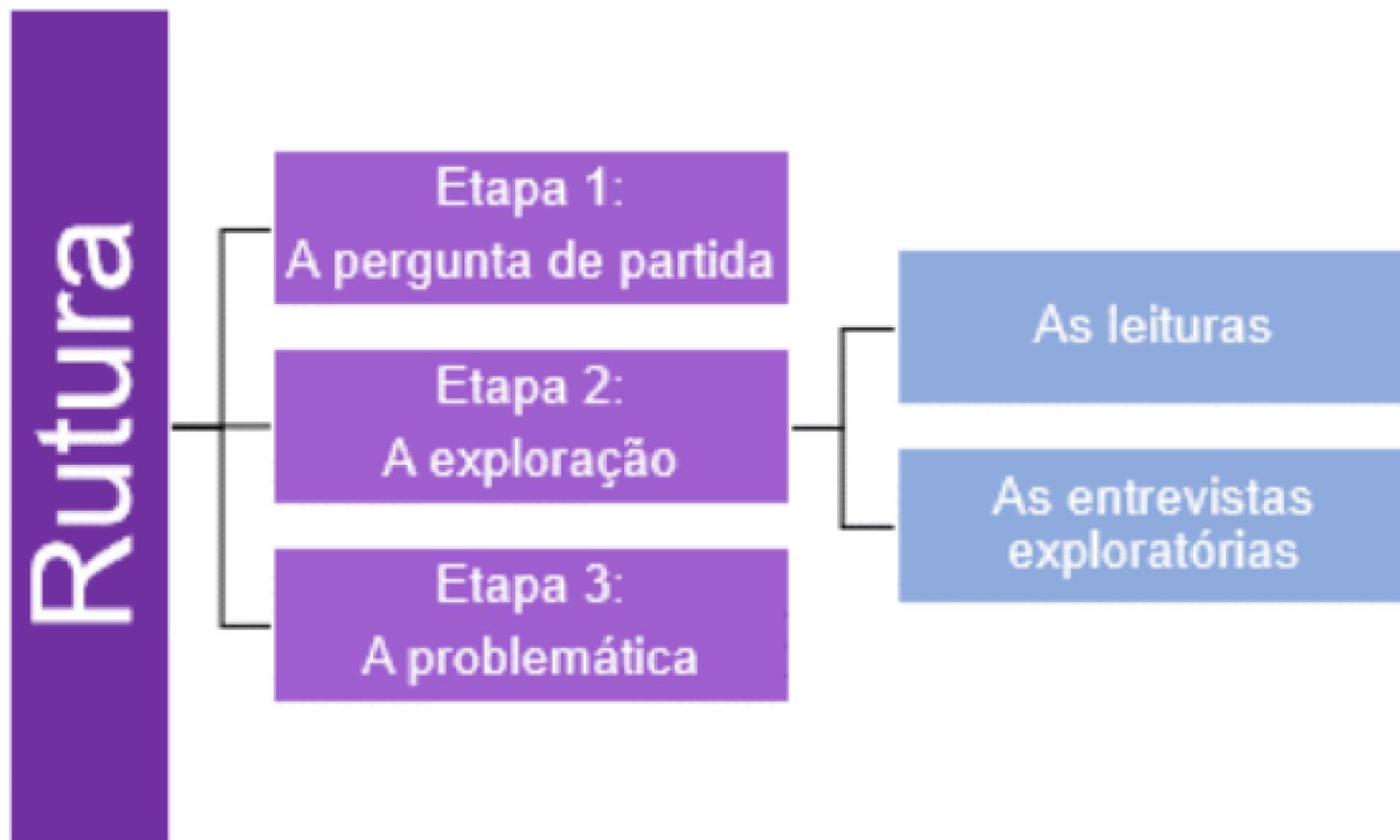
1 2 . ° E 2



Índice

1. Metodologia
2. Pergunta de Partida
3. Exploração
 - 3.1 Conceitos
 - 3.2 Causas da desigualdade de géneros
 - 3.3 Impactos (económicos e sociais)
 - 3.4 Desigualdade de géneros no mundo
 - 3.5 Medidas que promovem a igualdade entre géneros
4. Análise de Dados
5. Conclusão
6. Bibliografia

METODOLOGIA



PERGUNTA DE PARTIDA



QUAL A OPINIÃO DA COMUNIDADE ESCOLAR
ACERCA DA DESIGUALDADE ENTRE GÊNEROS?

Exploração



CONCEITOS



Género



Sexo



**Identidade de
género**

“Não nascemos mulheres,
tornamo-nos mulheres.”

- MARGARET MEAD



CONCEITOS



Desigualdade



**Desigualdade
entre géneros**

Causas da desigualdade entre géneros

ESTEREOTIPOS/CONSTRUÇÃO SOCIAL

"Homens não choram", "Rosa é para meninas", entre outros...

SUBMISSÃO DA MULHER

"Uma mulher só serve para ser mãe e a fazer as tarefas domésticas"

IDOLATRAÇÃO MASCULINA

Cristiano Ronaldo, Picasso, Michael Jackson, entre outros...

IMPACTOS

Econômicos



CONDICIONAMENTO DO CRESCIMENTO ECONÔMICO:

A equidade de gêneros é criadora de uma resultante econômica relevante sobretudo para as empresas

FALTA DE REPRESENTATIVIDADE

Reforça a ideia da inferioridade feminina principalmente no mercado de trabalho.

DESIGUALDADE NO MERCADO DE TRABALHO

Situações como desigualdade salarial

IMPACTOS

Sociais



VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER

A violência doméstica assédio, o julgamento pela forma de vestir,

IMPEDE A MELHORA DO IDH

Quanto maior a desigualdade de género num país, menor o IDH desse mesmo país

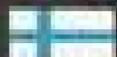
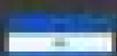
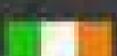
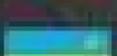
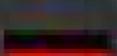
CLASSIFICAÇÃO DOS INDIVÍDUOS DE ACORDO COM A SOCIEDADE EM QUE VIVEMOS

Estereótipos

A DESIGUALDADE ENTRE GÊNEROS NO MUNDO

RANKING IGUALDADE DE GÊNERO

Fonte: Fórum Econômico Mundial

1º		ISLÂNDIA
2º		NORUEGA
3º		FINLÂNDIA
4º		SUÉCIA
5º		NICARÁGUA
6º		NOVA ZELÂNDIA
7º		IRLANDA
8º		ESPANHA
9º		RUANDA
10º		ALEMANHA
153º		IÊMEN

ISLÂNDIA



País com mais igualdade entre género do mundo

Situado no oceano Atlântico Norte, a Islândia pertence à Europa e destaca-se pela igualdade entre géneros que impõe através de leis e da educação de sua população à cerca deste tópico

IÉMEN



País com mais desigualdade entre géneros do mundo

Situado no sudoeste da Península da Arábia o Iémen é um país onde as mulheres são oprimidas, desrespeitadas e maltratadas graças a fatores como a religião, a cultura e a educação



X





Portugal

ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Na Administração Pública, os homens continuam a ser maioritários entre os

cargos de direção superior, em especial entre os cargos mais altos (1º grau).

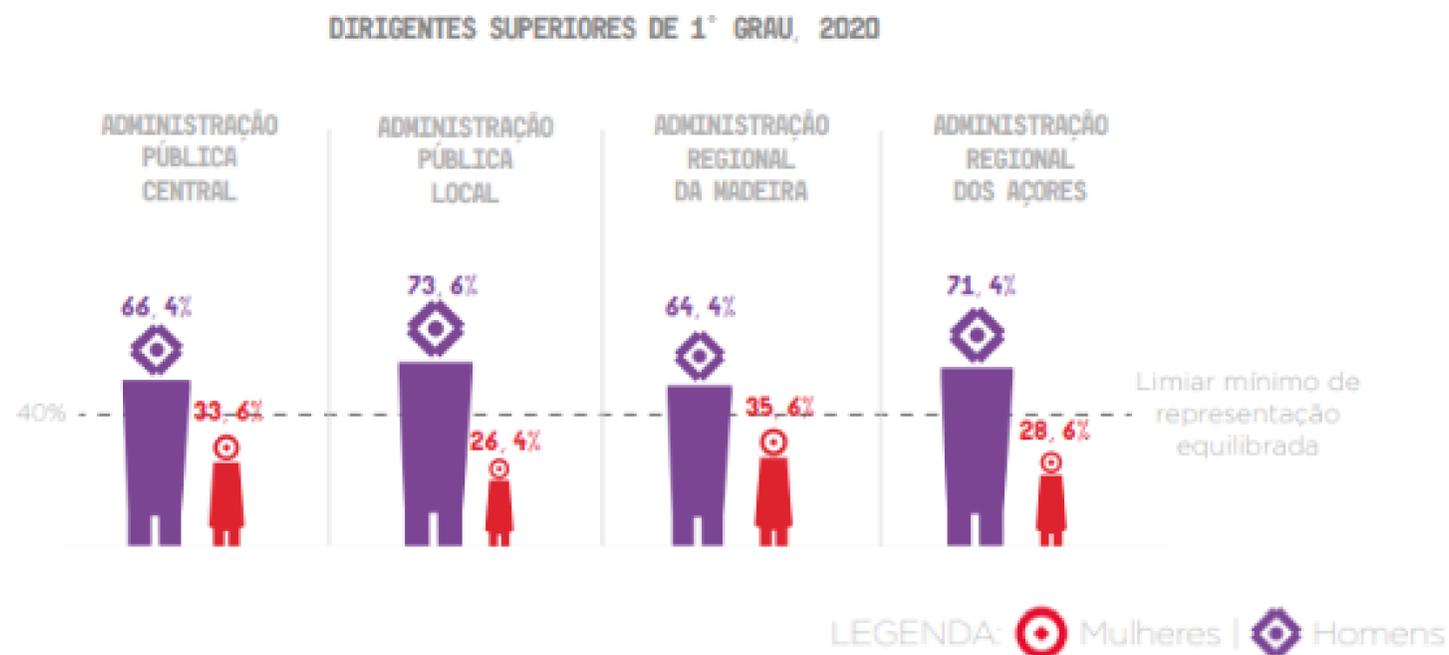
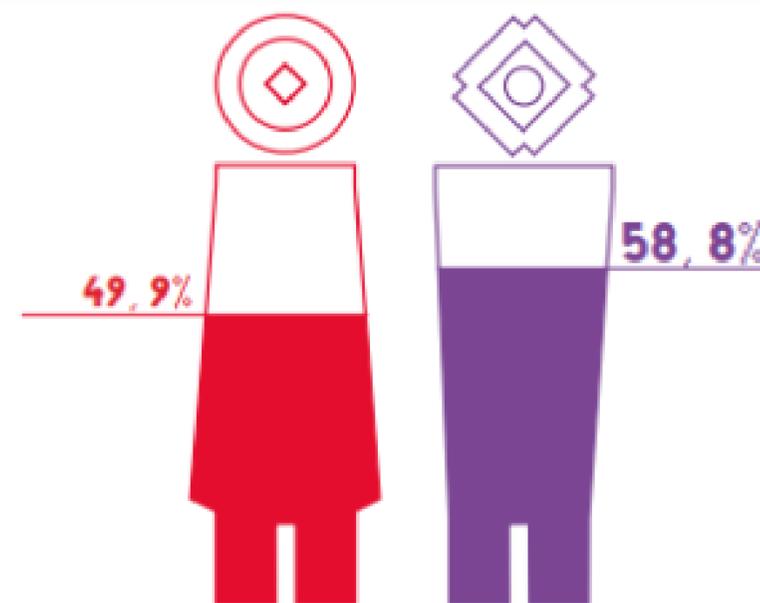
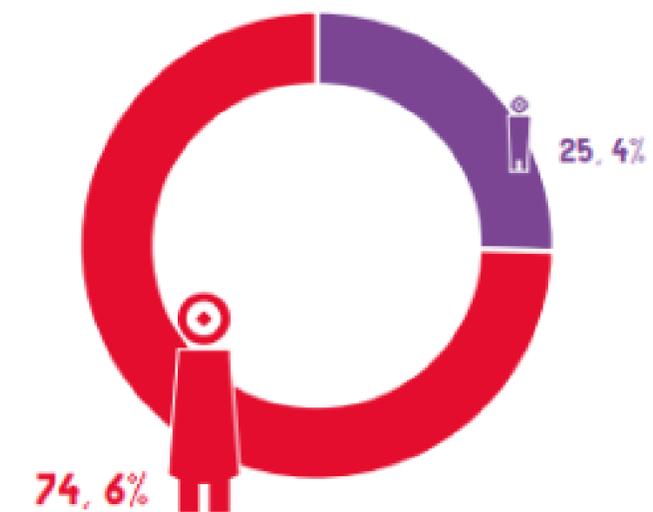


Gráfico 3 - Administração pública por género



A taxa de emprego é mais elevada nos homens.

Gráfico 1 - Taxa de emprego por género



Em cada 100 pessoas com nenhum nível de escolaridade completo, cerca de 75 são mulheres.

Gráfico 2 - Nível de escolaridade por género



Portugal

PRESIDÊNCIAS DAS CÂMARAS MUNICIPAIS

As Presidências de Câmara têm sido, na sua esmagadora maioria, ocupadas por homens.

Em geral, em cada 10 Presidentes de Câmara, cerca de 9 são homens e 1 é mulher.



Gráfico 4 - Presidência das Câmaras municipais por género

Diferença salarial e de pensões entre homens e mulheres, respetivamente

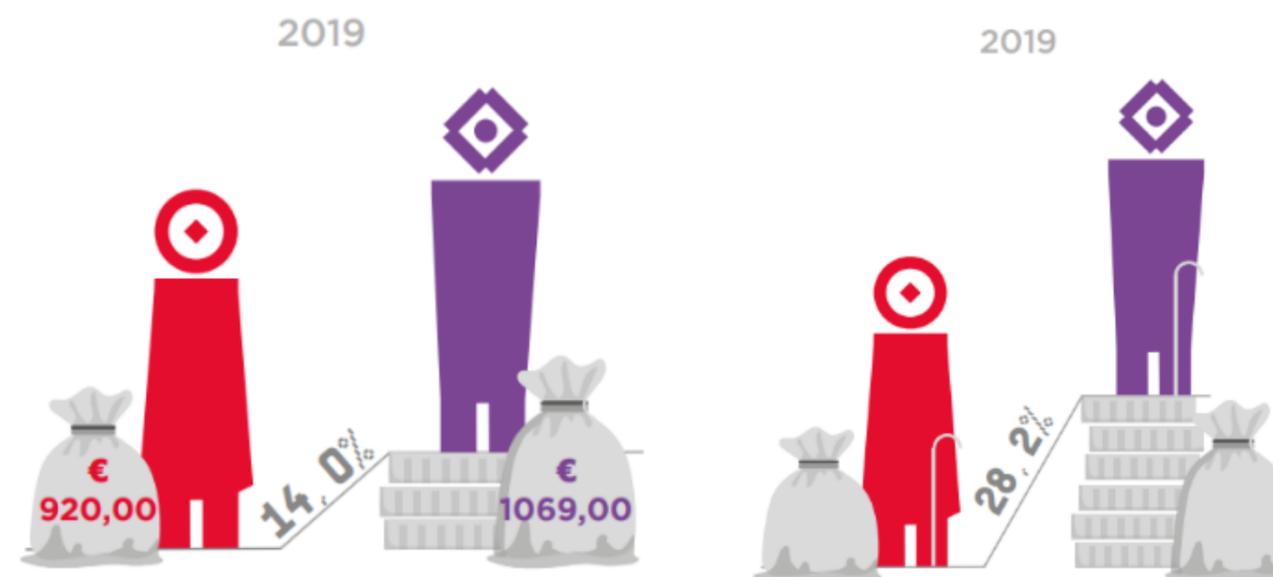


Gráfico 5

Quadro 6.5 Remuneração base média em euros em Portugal

Anos	Total	Homens	Mulheres
2000	612,0	674,7	523,6
2005	764,7	832,5	672,0
2010	899,0	976,7	800,8
2015	913,9	990,1	825,0
2016	924,9	997,4	840,3
2017	943,0	1012,3	861,2
2018	970,4	1039,1	888,6

GEP/MTSSS (até 2009) | GEE/MEC (2010 a 2012) | GEP/MSESS, MTSSS (a partir de 2013);
 PORDATA (última atualização: 2019-12-16).

Tabela 1

MEDIDAS QUE PROMOVEM A IGUALDADE DE GÉNEROS



LEI N° 9/2015 DE 11/02

Proíbe e sanciona a discriminação em função do sexo no acesso a bens e serviços e o seu fornecimento



LEI N° 26/2018, DE 28/03

Tem como objetivo a representação equilibrada entre homens e mulheres no pessoal dirigente e nos órgãos de Administração Pública



LEI N° 62/2017 DE 1/08

Estabelece o regime da representação equilibrada entre mulheres e homens nos órgãos de administração e de fiscalização das entidades do setor público empresarial e das empresas cotadas em bolsa

Análise de dados

Investigação Extensiva
Entrevista estruturada:
Inquérito por questionário

- 49,2% dos inquiridos identifica-se com o género masculino.
- 76,9% dos inquiridos já presenciaram uma situação de desigualdade entre género
- 40,8% dos inquiridos sentiram-se inferiorizados por conta do género com que se identificam, destes, 61% são do género feminino.
- 90,8% dos alunos da Escola Secundária Leal da Câmara não se sentem superiores a outro género. Os 9,2% que responderam de forma afirmativa a esta pergunta pertencem, na sua totalidade, ao género masculino

Conclusão



Bibliografia

- **Tabela 1**

Economia A 10.º ano de Ana Luísa Rodrigues, Maria João Pais, Maria Manuela Góis, Belmiro Gil Cabrito. Texto Editora (2021)

- **Gráfico 1 a 5** - https://www.cig.gov.pt/wp-content/uploads/2021/11/Indicadores_Chave_2021_FINAL.pdf

- **Imagem 1** -

<https://s04.video.glbimg.com/640x360/8171675.jpg>